



МЭРИЯ ГОРОДА АРГУН
Муниципальное учреждение «Департамент образования г. Аргун»
МУ «Департамент образования г. Аргун»

УСТРАДА-ГІАЛИН МЭРИ
Муниципальни учреждени «Аргун-Г1алин дешаран департамент»
МУ «Аргун-Г1алин дешаран департамент»

ПРИКАЗ

22.09.2025

№ 124/1-п

г. Аргун

**Об утверждении плана работы
городского методического центра
на 2025/2026 учебный год**

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, улучшения качества образования, обеспечения профессионального развития руководящих и педагогических работников муниципальной системы образования и в соответствии с Положением о деятельности городского методического центра (далее - ГМЦ) приказываю:

1. Утвердить план работы ГМЦ на 2025/2026 учебный год.
2. Специалистам отдела ГМЦ:
 - 2.1. Обеспечить организационное и информационно-методическое сопровождение мероприятий плана;
 - 2.2. Представлять на сайте Департамента образования информацию по итогам исполнения мероприятий плана;
 - 2.3. Обеспечить выполнение закреплённых за ними пунктов плана в соответствии со сроками.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела ГМЦ Салатаеву Р.С.

Начальник

С.Р. Усманов

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ Г. АРГУН

УТВЕРЖДАЮ:

**Начальник Департамента
образования г. Аргун**

С.Р. Усманов _____

«22» 09 2025 г.

**ПЛАН РАБОТЫ
ГОРОДСКОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА
МУ «ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ г. АРГУН»
НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД**

г. Аргун, 2025 г

ПЛАН РАБОТЫ ГОРОДСКОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Единая методическая тема:

«Единая муниципальная модель развития образования с использованием инструментов реверсивного наставничества.»

Цели работы: повышение качества образования через раскрытие и развитие потенциала образовательных организаций округа с последующей интеграцией успешных практик в единую муниципальную модель развития образования. Формирование эффективной системы методической работы, основанной на диагностике профессиональных дефицитов, направленной на целенаправленное, непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессиональный и личностный рост.

Актуальность цели (проблемы, на решение которых направлена цель):

Проект – комплекс мер, призванных решить проблему низкого качества образования, профессионализма и педагогической мотивации в образовательных организациях округа, что ограничивает возможности обучающихся для успешного личностного и профессионального развития. Он отвечает на потребность современного образования в системной модели, которая обеспечит более высокие образовательные результаты, интеграцию современных методов обучения и профессионального роста учителей, а также активное взаимодействие всех участников образовательного процесса. Школа реверсивного наставничества представляет собой платформу, на которой образовательные организации и педагоги

обмениваются сильными сторонами и уникальными компетенциями. Наставничество строится не на принципе “опытные учат неопытных”, а на выявлении и реализации потенциалов каждой школы, педагога или управленца. В зависимости от выявленных умений и ресурсов образовательная организация или конкретный педагог может выступать как наставником, так и наставляемым.

Таким образом, такая школа способствует взаимному обучению, развитию профессиональных компетенций и формированию более устойчивых профессиональных сообществ в образовательной сфере.

- низкий уровень организации работы по обобщению и ретрансляции продуктивного педагогического опыта (в том числе снижение активности педагогических работников по организации обобщения опыта работы);
- отсутствие системного подхода в организации работы с молодыми педагогами;
- низкий уровень активности участия педагогических и руководящих работников в деятельности региональных и сетевых профессиональных ассоциаций и объединений;
- отсутствие в ОУ практики разработки и реализации персональных траекторий профессионального развития педагогов, недостаточное развитие форм взаимообучения работников системы образования;
- отсутствие в ОУ системы наставничества как формы методической поддержки педагогических работников.

Задачи проекта:

- Создание муниципальной модели реверсивного наставничества, направленной на создание среды, поддерживающей обмен знаниями и совместное профессиональное развитие;

- Разработка программы повышения квалификации по развитию компетенций наставников для участников проекта, прошедших отбор и представивших лучшие практики;
- Проведение исследования потенциала ОО округа на предмет выявления и отбора успешных практик;
 - Анализ результатов исследования и систематизация «находок»;
 - Реализация мультимодульной программы КПК для муниципальных наставников;
- Открытие Школы реверсивного наставничества с последующим обучением педагогического сообщества по направлениям;
 - Внедрение и сопровождение;
 - Мониторинг успешности работы на местах

Задачи:

- обеспечить разработку и сопровождение персональных траекторий профессионального развития педагогов;
- информировать педагогических работников об инновационных формах обучения;

- организовать изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам;
- стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций, обеспечить сопровождение деятельности объединений педагогов, способствующих их профессиональному развитию, с учетом конкретной ситуации в образовательном учреждении для обеспечения возможности каждому педагогу повысить свой профессиональный уровень;
- организовать взаимодействие и взаимообучение работников системы образования;
- организовать на муниципальном уровне обобщение и ретрансляцию продуктивного педагогического опыта.

Реализация единой методической проблемы осуществляется по следующим направлениям:

- ✓ Содействие развитию муниципальной системы образования.
- ✓ Обновление содержания образования в соответствии с предметными концепциями; совершенствование муниципальной системы оценки качества образования.
- ✓ Организационно-методическая работа по повышению мотивации педагогов к участию в различных конкурсах профессионального мастерства. Распространение лучших педагогических практик.
- ✓ Прогнозирование, планирование и координация работы по профессиональной подготовке и переподготовке управленческих и педагогических кадров.
- ✓ Работа по патриотическому и духовно – нравственному воспитанию школьников на основе историко-культурного наследия городского округа г. Аргун. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся.
- ✓ Интеграция урочной, внеурочной и воспитательной деятельности.
- ✓ Методическое сопровождение работы классных руководителей.
- ✓ Работа по модернизации образовательного процесса в ДО в условиях введения обновленных ФГОС.
- ✓ Дополнительное образование - ресурс реализации стандартов нового поколения, как одно из направлений развития индивидуальных особенностей школьников, поиска и поддержки талантливых детей.
- ✓ Взаимодействие школы и социума.
- ✓ Совершенствование системы психолого-педагогического и социального сопровождения в районе.

- ✓ Совершенствование профессиональной компетенции педагогических работников образовательных организаций через участие в работе районных и региональных методических объединений.
- ✓ Методическое сопровождение и практическая помощь молодым специалистам.
- ✓ Организация работы по повышению функциональной грамотности обучающихся.

Эти направления реализуются через систему практической работы со всеми категориями педагогических кадров: работа методических объединений, семинары, конференции, «круглые столы», консультации, собеседования, конкурсы профессионального мастерства.

План работы городского методического центра на 2025-2026 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся.			
1.1.	Контроль качества преподавания предметов (выезды в ОО и посещение уроков).	В течение года: <i>Приложение № 1</i> https://docs.google.com/document/d/1UdE541wfKH2BgyK01Ul1bQhIOCnC1zF3/edit?usp=sharing&ouid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	Гадаева Р. А. Гемирханов У.Х-Э Администрация организации.
1.2.	Организация методического сопровождения педагогов по ликвидации профессиональных затруднений, молодых специалистов, обеспечение взаимодействия региональных методистов с педагогическими работниками, вовлечённых в систему наставничества	В течение года: <i>Приложение № 1</i> https://docs.google.com/document/d/1UdE541wfKH2BgyK01Ul1bQhIOCnC1zF3/edit?usp=sharing&ouid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	Гадаева Р. А. Администрация организации.
1.3.	Обеспечение прохождения обучения на базе регионального Центра непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ) педагогическими работниками на основании выявленных профессиональных дефицитов.	В течение года: <i>Приложение № 1</i> https://docs.google.com/document/d/1UdE541wfKH2BgyK01Ul1bQhIOCnC1zF3/edit?usp=sharing&ouid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	Гадаева Р. А. Гемирханов У.Х-Э Администрация организации.
1.4.	Участие учителей в работе дистанционных сетевых сообществ для повышения педагогического мастерства и обмена опыта (Учи.ру, «Сеть творческих учителей», Завуч.инфо, Pro.Школу.ru, UROKI.NET, и др.)	В течение года	Администрация организации, Гемирханов У.Х-Э

1.5.	Повышение эффективности и качества внутришкольной методической работы через координацию сопровождение и развитие профессиональных компетенций заместителей директора по методической работе.	В течение года Приложение № 2 https://docs.google.com/document/d/1oum38wiC0eC-lZy4snpjXD-F3eiZ1jgX/edit?usp=drive_link&oid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	Гемирханов У.Х-Э
------	--	--	------------------

2. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства руководящих и педагогических работников.

2.1.	Обеспечение участия образовательных организаций, руководящих и педагогических работников в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и всероссийского уровней и их методическое сопровождение (семинары, мастер-классы и др..)	В течение года, в соответствии с графиками	Гемирханов У.Х-Э Гадаева Р.А., ТГ Администрации организаций.
2.2.	Организация и проведение муниципальных этапов, участие в региональных и Всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства и муниципальной олимпиаде по функциональной грамотности .		

3. Организация методической помощи методическим объединениям образовательных организаций, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне муниципалитета

3.1.	Обеспечение участия педагогических работников в региональных предметных ассоциациях и сообществах.	В течение года	Гемирханов У.Х-Э
3.2.	Организация участия руководящих и педагогических работников в вебинарах, конференциях, семинарах. по актуальным проблемам современного образования,	В течение года	Салатаева Р.С
3.3.	Августовская педагогическая конференция. Проведение Августовских секционных занятий .	Август 2026 г.	MMC

4. Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников

4.1.	Отбор педагогических работников ОО – кандидатов для включения состав региональных экспертов, привлекаемых Министерством образования и науки Чеченской Республики к проведению мероприятий по контролю качества.	В течение года	Салатаева Р.С Гадаева Р.А. .
4.2.	Отбор педагогических работников ОО - кандидатов для включения в состав экспертов предметных комиссий по проверке развёрнутых ответов ГИА.	Январь - февраль 2026 г.	Салатаева Р.С Гадаева Р.А.
4.3.	Отбор педагогических работников для включения в реестр региональных методистов		Салатаева Р.С Гадаева Р.А. Гемирханов У.Х-Э
5. Проведение мероприятий по информированию управленческих команд ОО о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров, приоритетных направлениях развития образования и изменений в них.			
5.1.	Методическое сопровождение мероприятий по исполнению Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 9 октября 2024 г. N 704 "О внесении изменений в некоторые приказы Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных образовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования"	Август-сентябрь 2025 г. Приложение № 3 https://docs.google.com/document/d/1vzdofxTJtjKi_2jg6bajwgfnF_y8s9AU/edit?usp=drive_link&ouid=111599533349713197567&rtprof=true&sd=true	Специалисты ГМЦ, Натаева Н.Б. Хамцуева К.Х.
5.2.	Система средневзвешенной оценки образовательных результатов. Оценивание знаний учащихся на уроке	В течение года. Приложение № 4 https://docs.google.com/document/d/1S4Z9SceiPYtI0obulLiVzP6	Натаева Н.Б. Хамцуева К.Х.

		FGdJIbauK/edit?usp=drive_link&oid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	
5.3.	Методическое сопровождение мероприятий по исполнению приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30 мая 2025 года № 458-п «Об утверждении комплексного плана мероприятий по повышению качества математического и естественно-научного образования Чеченской Республике»	В течение года. Приложение № 5 https://docs.google.com/document/d/1wgDnzM6VAs8DCh5vHrGB2PK8wFndM1eF/edit?usp=drive_link&oid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	Специалисты ГМЦ Региональные методисты
5.4.	Изучение учебных программ и нормативных документов по обновлению содержания образования, Постановлений, распоряжений, приказов, инструктивных писем (регионального и федерального уровней), регламентирующих преподавание образовательных областей.	В течение года <i>(отдельный план в приложении № 6)</i>	Навразова Х.Р.
5.5.	Реализация муниципального проекта по развитию системы образования округа «Школа реверсивного наставничества»	В течение года. Приложение № 7 https://docs.google.com/document/d/1NWZuOsuXA5--49udXxtl_EQw4CL8NIn/edit?usp=drive_link&oid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	Хусайнова Л.З.
5.6.	Методическое сопровождение мероприятий по исполнению приказа Министерства образования Чеченской Республики от 08.09.2025 г. № 730 - п «О проведении «Года начальной школы» в Чеченской Республике»	В течение года. Приложение № 8 https://docs.google.com/document/d/1Acb5	Специалисты ГМЦ РМ (Кадисова К.А.)

		zR9tAFqq_tfRXmJ96lOFM1uNJGPm/edit? usp=drive_link&oid=111599533349713197567&rtpof=true&sd=true	
5.7.	Консультации для руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных организаций по вопросам организации учебной, методической, воспитательной и инновационной деятельности.	В течение года	Салатаева Р.С Натаева Н.Б. Хамцаева К.Х.
6. Мероприятия, направленные на повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ			
6.1.	Анализ повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных организаций городского округа г. Аргун	Август-сентябрь 2025 год	Салатаева Р.С . Кадисова Л.С.
6.2.	Прогнозирование и планирование повышения квалификации педагогических и управленческих кадров образовательных организаций на 2025-26 учебный год (перспективный план на новый учебный год)	В течение года, в соответствии с графиками ИРО	Кадисова Л.С. Администрации ОО ИРО
6.3.	Планирование профессиональной переподготовки педагогических и управленческих кадров образовательных организаций, оказание информационно-методической помощи в системе непрерывного образования.		
6.4.	Информирование руководителей образовательных организаций и педагогических работников о проведении курсов повышения квалификации.		
6.5.	Обеспечение прохождение курсов повышения квалификации по вопросам, связанным внедрением цифровой образовательной среды (ЦОС).		
7 .Мероприятия по обеспечению прохождения педагогических работников программ переподготовки по образовательным программам педагогической направленности			
7.1.	Обеспечение прохождения сертификации педагогическими работниками, принимаемых на работу после окончания ВУЗа и педагогическими работниками ОО, с нулевым стажем работы, на базе ГБУ «Центр оценки качества образования».	В течение года	Кадисова Л.С. Администрация организации

8. Мероприятия, направленные на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях			
8.1.	Проведение анализа потребности в педагогических кадрах в образовательных организациях.	В течение года	Салатаева Р.С. Руководители ОО
8.2.	Привлечение в образовательные организации выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования.	В течение года	Руководители ОО
8.3.	Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах: заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций; мониторинг вакансий в образовательных организациях (отчётность на муниципальном, региональном уровнях)	Август 2025 г.	Салатаева Р.С. Хатаева М. Руководители ОО
9.Работа по реализации проектов федерального, регионального и муниципального уровней			
9.1.	Реализация мероприятий в рамках федерального проекта «Современная школа» в рамках национального проекта «Образование».	В течение года	Салатаева Р.С.
9.2	Методическое сопровождение участников проекта «Разговоры о важном».	В течение года	Масаева Х.Р.
9.3.	Методическое сопровождение участников проекта «Школа Министерства просвещения России».	В течение года	Масаева А.Р.
9.4.	Методическое сопровождение школ, на базе которых открыты «Психолого-педагогические классы» (МБОУ «СОШ № 6 г. Аргун, МБОУ «СОШ № 3 с. Бердыкель»).	В течение года	Кадисова Л.С.
9.5.	Методическое сопровождение реализации проекта «Код будущего».	В течение года	Жабраилов А. Ш.
9.6.	Реализация регионального проектов: «Я сдам ОГЭ».	В течение года	Абдулаева М.М
9.7.	Реализация муниципального проекта: «Я сдам ЕГЭ».	В течение года. Приложение № 9 https://docs.google.com/document/d/16Waw1Rp_KwytPUXXl66lkEVN8cbFVIOK/edit?usp=drive_link&oid=111599533349713197567&rtpof=true	Абдулаева М.

		&sd=true	
9.8.	Реализация проекта «Региональные методисты»	В течение года	Гадаева Р.А.
9.9.	Реализация проекта «Час методиста»	В течение года	Гемирханов У.Х-Э
9.10	Реализация проекта «Уроки на сцене»	В течение года	Гемирханов У.Х-Э
9.11.	Реализация проекта «Билет в будущее» в рамках реализации федерального проекта «Успех каждого ребёнка» в рамках Национального проекта «Образование»	В течение года	Кадисова Л.С.
9.12.	Реализация проекта «Продвижение»	В течение года	Халимова М.Т.
9.13.	Реализация программы Культурная среда в рамках проекта «Пушкинская карта»	В течение года	Халимова М.Т.
9.14.	Реализация проекта «Флагманы дополнительного образования»	В течение года	Масаева А.И.
9.15.	Реализация проекта «Точка роста»	В течение года	Масаева А.И.
9.16	Реализация проекта «Культура для школьников»	В течение года	Масаева Х.Р.
9.17.	Реализация муниципальных проектов.	В течение года	Салатаева Р.С.
9.18.	Подготовка материалов о реализации федеральных, региональных и муниципальных проектов, отражение их на сайте Департамента.	В течение года	Жабраилов А. Ш.

10. Обеспечение увеличения охвата одарённых детей и талантливой молодёжи, в том числе с ОВЗ, мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов.

10.1.	Обновление муниципальной базы данных одарённых детей и талантливой молодёжи, в том числе с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	Июль-декабрь	Масаева Х.Р.
10.2.	Обеспечение участия одарённых детей и талантливой молодёжи, в том числе с ОВЗ, в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятию физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний,	В течение года	Масаева Х.Р. Паскаев А.С.

	творческих и спортивных достижений в соответствии с перечнем, утверждённым приказом Министерства просвещения Российской Федерации.		
10.3.	Обеспечение участия одарённых детей в республиканских, всероссийских и международных конкурсах и фестивалях.	В течение года	Масаева Х.Р.
10.4.	Обеспечение участия школьников в муниципальных и региональных физкультурно-спортивных мероприятиях	В течение года. Приложение № 10 https://docs.google.com/document/d/1t4Avt h5AYPgQRfj9h46vNV2WhxslVNI/edit?usp=drive_link&ouid=11599533349713197567&rtpof=true&sd=true	Паскаев А.С Идрисов И.С
10.5	Информационное освещение деятельности ШСК , школьных театров, музеев на сайте	В течение года	Идрисов И.С.
10.6	Обеспечение участия обучающихся 11 классов общеобразовательных организаций в Университетской олимпиаде ЧГУ.	В течение года	Масаева Х.Р.

11. Организация и проведение олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов учащихся на муниципальном уровне.

11.1.	Организация и проведение Всероссийская олимпиады школьников (школьный, муниципальный этапы).	Сентябрь-декабрь 2025 г.	Арсамекова М. Р.
11.2.	Подготовка победителей и призёров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников к участию в региональном этапе	Сентябрь-декабрь 2025 г	Салатаева Р.С. Арсамекова М. Р Администрация ОО
11.3.	Подготовка и сопровождение участников регионального этапа всероссийской олимпиады школьников.	Январь - февраль 2026 г.	Арсамекова М. Р.Администрация ОО
11.4.	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса юных чтецов «Живая классика».	Март 2026 г.	Халимова М.Т.
11.5.	Проведение муниципального этапа регионального конкурса «Лучшее сочинение на чеченском языке».	Март – апрель 2026 г.	Идрисов И.С. Валиева Т.
11.6.	Проведение муниципального конкурса «Лучшее стихотворение на чеченском языке».	Апрель 2026 г.	Идрисов И.С. Валиева Т.
11.7.	Организация и проведение муниципальных этапов региональных и Всероссийских конкурсов учащихся.	Апрель 2026 г.	Масаева Х.Р.

11.8. Муниципальный этап Всероссийского конкурса сочинений.

октябрь 2025 г.

Масаева Х.Р.

12. Обеспечение участия талантливых детей и одарённой молодёжи в профильных сменах.

12.1.	Обеспечение участия обучающихся в профильных сменах образовательного центра «Сириус».	В течение года	Масаева Х.Р.
12.2.	Обеспечение участия талантливых детей и одарённой молодёжи в профильных сменах ГБНОУ «РКО и ДО».	В течение года	Масаева Х.Р.
12.3.	Участие в олимпиадах на платформе «Учи.ру».	В течение года	Масаева Х.Р.

13. Обеспечение учебниками и учебными пособиями.

13.1.	Работа по формированию заказов учебных пособий для обучающихся муниципальных образовательных организаций городского округа г. Аргун на 2025-2026 учебный год.	В течение года	Халимов А..А.
13.2.	Методическое сопровождение заведующих библиотек и педагогов библиотекарей по вопросам формирования заявок на учебники.	В течение года	Халимов А..А
13.3	Распределение учебников и учебных пособий в образовательные организации городского округа г. Аргун в соответствии с заявками.	В течение года	Халимов А..А

14. Информационно аналитическая деятельность.

14.1	Публикация материалов на официальном сайте МУ «Департамент образования г. Аргун».	В течение года	Жабраилов А. Ш.
14.2.	Формирование отчёта ОО - 1. Организация профильного обучения в ОО.	Сентябрь - октябрь 2025 год	Хамцуева К.Х.
14.3.	Анализ работы ГМЦ за 2024-2025 учебный год.	Август 2025 г.	Салатаева Р.С.

15. Мониторинг и анализ деятельности образовательных организаций.

15.1.	Мониторинг эффективности деятельности заместителей директоров школ по методической работе и школьных методических служб, по поддержке молодых педагогов в реализации программ наставничества педагогических работников. .	Январь 2026 г.	Гемирханов У.Х-Э
15.2	Мониторинг реализации проекта «Вход в профессию» (молодые специалисты)	Март 2026 г.	Гемирханов У.Х-Э, специалисты ГМЦ

15.3	Мониторинг формирования муниципальной нормативной базы для внесения изменений в ФООПы НОО, ООО, СОО (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 октября 2024 г. N 704)	Сентябрь 2025 г.	Салатаева Р.С
15.4	Мониторинг готовности изменённых ФООП НОО, ООО, СОО (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 октября 2024 г. N 704)	Сентябрь 2025 г	Натаева Н.Б., специалисты ГМЦ
15.5.	Мониторинг введения и реализации ФООП изменённых в соответствии с требованиями приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 9 октября 2024 г. N704 начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования»	Сентябрь 2025 г	Натаева Н.Б. специалисты ГМЦ
15.6.	Мониторинг обеспечения единства подходов в системе оценивания планируемых результатов обучающихся по основным общеобразовательным программам	Ноябрь 2025 г.	Натаева Н.Б. специалисты ГМЦ
15.7..	Мониторинг качества проведения школьных методических объединений (посещение, анализ протоколов.)	Декабрь	Гемирханов У.Х-Э
15.8.	Мониторинг реализации проекта «Школа Министерства просвещения России».	Март 2026 г.	Масаева А..И.
15.9.	Мониторинг численности семей, находящихся в социально опасном положении и состоящих на учёте в школах.	Февраль 2026 г.	Масаева Х.Р.
15.10	Мониторинг оценки системы поддержки молодых педагогов и наставничества	Апрель-май 2026 г.	Гадаева Р.А.
15.11.	Мониторинг прогнозных данных о кадровых потребностях в образовательных организациях (региональный).	Июнь 2026 г.	Салатаева Р.С.
15.12	Мониторинг состояния библиотечных фондов и потребности образовательных учреждений в учебниках на 2025-2026 учебный год.	Сентябрь 2026 г.	Халимов А..А
15.13	Мониторинг эффективности реализации мероприятий по работе со школами с низкими результатами и ШНОР.	Апрель 2026 г.	Кадисова Л.С.
15.14	Мониторинг сайтов образовательных учреждений по направлению «Методическая работа» с целью определения уровня состояния работы методических служб образовательных организаций через наполнение страницы «Методическая служба».	Ноябрь 2025 г.	Гемирханов У.Х-Э

			Жабраилов А. III.
15.15	Муниципальный рейтинг достижений общеобразовательных организаций ОО в реализации муниципальных, региональных и федеральных мероприятий.	В течение года https://drive.google.com/file/d/1e5HY5nXu7tykvoq56Q31enE0M98h8hI6/view?usp=sharing	Салатаева Р.С.

